

AMAZONAS ÓLEO, GÁS & ENERGIA

CNAN

Centro Nacional de Acompanhamento de Navios



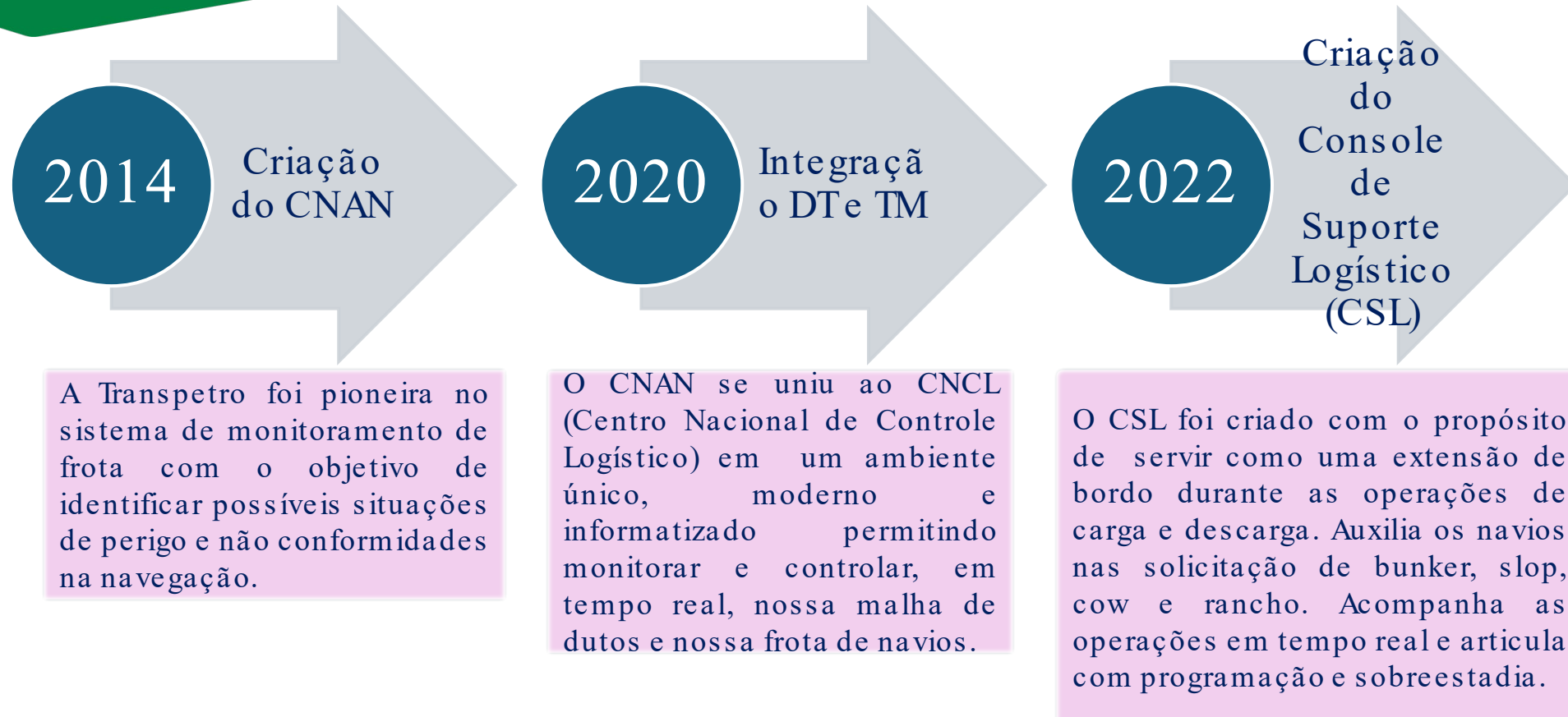
HILDELENE Lobato
Gerente - Setorial



Missão

Com o objetivo de reforçar e aperfeiçoar nosso compromisso com a segurança das pessoas e do meio ambiente, além de aproveitar ferramentas tecnológicas do século XXI, a TRANSPETRO estabeleceu, em 20/03/2014, o Centro Nacional de Acompanhamento de Navios (CNAN), o qual foi pioneiro entre as empresas de transporte marítimo como ferramenta adicional para a segurança da navegação.

Breve Histórico



Monitoramento da Frota

ACOMPANHAMENTO 2024

- 1.6 Milhões de milhas navegadas;
- 47 Milhões de toneladas transportadas;
- 607 Viagens acompanhadas;
- 8055 *Daily Report* compilados;
- 930 Operações assistidas.



Gaseiro - Jorge Amado



Panamax - Anita Garibaldi

Ganhos



Otimizar Logística de Manobras;
Check list pré-atracação.



Atenuar Tempos de Espera;
Fila virtual de atracação.



Integrar Bases de Dados;
Sistema de monitoramento da frota.



Monitorar Indicadores de Gestão da Frota;
Auxílio as gerências.



Auxiliar o controle de velocidade das embarcações;
Foco na eficiência energética.



Análise adicional das programações em área de risco;
Redução da contratação de Seguro Adicional.



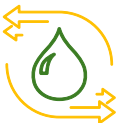
Alguns ganhos em 2024



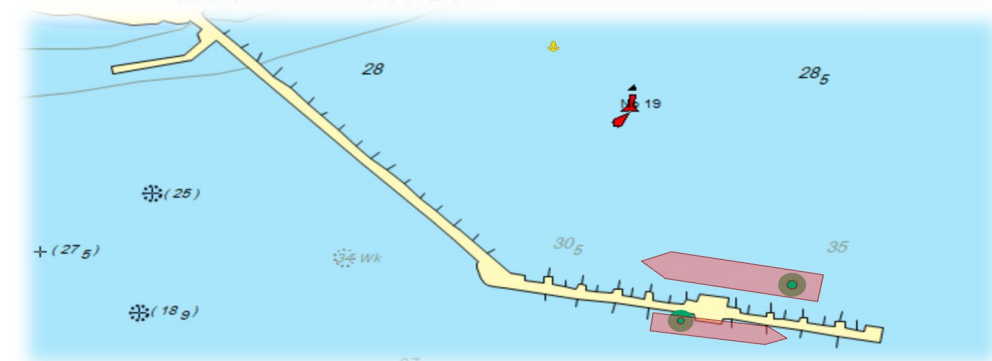
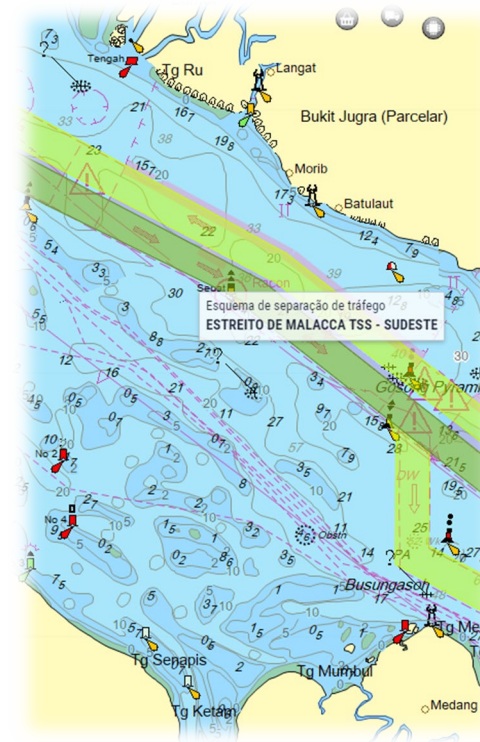
Monitoramento dentro de Zona de Separação de Tráfego:
25 viagens para Singapura, totalizando 975 horas de acompanhamento em tempo real.



Auxílio em Áreas de Exclusão:
Após solicitação do CNAN, 04 viagens foram desviadas da área da Somália, economizando \$180,000.00 de seguro adicional.



Acompanhamento das solicitações, programações e realizações de:
275 Abastecimentos, 70 Retiradas de Slop e 52 Operações COW Antecipando em média, 1h de estadias devido à integração do CNAN/CSL.



Visão no futuro – CNAN 4.0



*Em linha com a modernização e desenvolvimento tecnológico da Companhia, o **CNAN 4.0** traz uma proposta disruptiva de gestão eficiente, agregando valor com **segurança e eficiência operacional**, além de apoiar as ações de **eficiência energética e descarbonização da frota**.*



AMPLIAÇÃO DO ESCOPO DE ATUAÇÃO DO CNAN:

- *Ampliação dos sistemas e parâmetros monitorados;*
- *Obtenção de dados online dos navios - maior rapidez nas análises;*
- *Obtenção de dados automaticamente - precisão nas informações;*
- *Análise e tratamento de dados de forma integrada;*
- *Gestão e supervisão de consumo / emissões dos navios;*
- *Manutenção - atuação prévia a possíveis falhas de equipamentos;*
- *Navegação - interação com dados reais dos navios;*
- *Carga e descarga - acompanhamento das operações em tempo real.*



Apoio dos nossos navios na seca no Rio Amazonas

Navegação entre Coari e Manaus - SETEMBRO e OUTUBRO

- Oscar Niemeyer – 42 dias;
- Gilberto Freyre – 53 dias;
- Sérgio B. de Holanda – 17 dias;
- Darcy Ribeiro – 2 dias;
- Jorge Amado – 61 dias.

Volume transportado no Rio Amazonas na seca	
Barbosa Lima Sobrinho	14000
Darcy Ribeiro	14000
Gilberto Freyre	5700
Jorge Amado	5704
Lúcio Costa	6500
Oscar Niemeyer	5200
Total	51104



Princípios de **FATORES HUMANOS** da Transpetro

PFH 2

PESSOAS CRIAM SEGURANÇA

Projetos, sistemas e processos de trabalho são naturalmente imperfeitos. São as pessoas, através das suas ações diárias, que tornam os projetos, sistemas e processos mais seguros. Pessoas não são o problema, são a solução.

PFH 4

APRENDER E MELHORAR É CHAVE PARA O SUCESSO

O saber fazer está nas pessoas. Aprender com o trabalho real, ouvindo ativamente as equipes, permite identificar e corrigir proativa e continuamente os problemas relacionados ao trabalho, retroalimentando projetos, sistemas e processos.

PFH 1

CONFIANÇA É FUNDAMENTAL

Nossas relações são baseadas na premissa de que todos buscamos sempre o melhor resultado. O líder deve estimular um ambiente de confiança que fomente a autonomia com responsabilidade, promovendo o engajamento e facilitando o aprendizado.

PFH 3

COMO RESPONDEMOS ÀS FALHAS IMPORTA MUITO

O erro é sempre o ponto de partida e não a conclusão de uma investigação. Ninguém trabalha para errar, embora possa cometer erros em ações bem intencionadas. Focar apenas na culpa pode comprometer a confiança e o processo de aprendizagem e melhoria, fundamentais para uma cultura justa.

PFH 5


O CONTEXTO DIRECIONA O COMPORTAMENTO


A cultura organizacional influencia o contexto que direciona o comportamento das pessoas. O comportamento pode ser uma expressão do problema.


Obrigada!



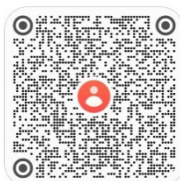
*“Onde os navios da TRANSPETRO estiverem,
o CNAN estará com eles.”*

 21 96901-1154

 21 3211-1820

 cnanfrota@transpetro.com.br

CNAN



Leia o código QR para adicionar este contato.



www.transpetro.com.br

PÚBLICA